

|  |  |
| --- | --- |
| 批准 |  |
| 第2版生效日期：2015年3月1日 |
| 文件编号：HL –W.H |

**慧**

**灵**

**文**

**化**

1. **作用**
2. 组织文化是组织的灵魂，是组织最重要的无形资产，是推

动组织持续发展、快速成长的强大精神力量。

1. 组织文化还是一种“形散而神不散”的动态文化，它是一

个组织在长期的管理建设中沉淀出来的精神财富，是一种新型的管理方式，它代表了组织管理发展的一种新趋势。

 **第二章 原则**

第三条 组织文化由组织传统和风气所构成，是一个信念、价值观、

理想、最高目标、行为准则、传统、风气等内容的复合体.

第四条 组织文化体现出全体员工所共有的价值观观念.道德规范

和行为方式.

**第三章 组织文化与员工行为**

第五条 每个员工每月做义工时间一天,可在机构内,也可取其他公益组织,如老人院等.

 第六条 每个员工在每年的年末捐赠最后一天的工资,用于帮助慧

灵外需要帮助的群体或个人.

 第七条 推广社区化服务模式,提高智障人士生活品质,既是宗旨,

也是组织的文化.每个员工都需具有社区化的理念,充分利用社区资源.

 第八条 尊重生命，做好尊重和不轻易放弃生命。